

Bergerak Bersama Menuju Profesionalisme Pustakawan

Anastasia Tri Susiati

Pustakawan, Universitas Atma Jaya Yogyakarta



Tuntutan kepada Perpustakaan

- ◆ **Core business untuk perpustakaan: layanan dan koleksi.**
- ◆ **Layanan seperti apa?**
 - Berada pada platform digital
 - Layanan sesuai kebutuhan user (GENERASI)
 - Mendukung penggunaan informasi legal secara efektif melalui pelatihan terutama untuk mendukung riset
- ◆ **Koleksi seperti apa?**
 - Koleksi lokal yang dapat diakses secara global
 - Menyediakan sumber-sumber informasi yang terpercaya, terindeks dan memudahkan pengguna




Pustakawan

- ◆ **Kompeten**
- ◆ **Kompetitif**
- ◆ **Profesional**
- ◆ **Resiko profesional**
- ◆ **Berjejaring**



Menumbuhkan sikap profesional

- ◆ Sikap selalu menggunakan metode untuk menyelesaikan masalah
 - ◆ Menjadikan sikap profesional menjadi budaya di lingkungan kerja
 - ◆ Dorongan pemimpin kepada pustakawan untuk menumbuhkan dan menjaga agar budaya profesional berjalan dengan baik
 - ◆ Layak disebut profesional : Tuntutan bahwa pustakawan memiliki keahlian dan ketrampilan teknis yang tinggi
 - ◆ Memiliki pengetahuan umum untuk mendukung kinerjanya
 - ◆ Melaksanakan kode etik profesi
 - ◆ Mendahulukan kepentingan umum
- 

Kompetensi

- ◆ **McLelland(1973) Karakter yang berpengaruh langsung terhadap kinerja**
- ◆ **Kinerja menentukan produktivitas**
- ◆ **Produktivitas yang dilakukan sesuai visi misi organisasi**
- ◆ **Kompetensi pustakawan : inti dari suatu profesi**
- ◆ **Kompetensi : Kompetensi personal dan profesional**
- ◆ **Drejer (2002) Kompetensi merupakan gabungan dari unsur teknologi, manusia, organisasi dan budaya**
- ◆ **Manusia merupakan unsur terpenting dari keempatnya**



Sikap Kompetitif

- ◆ Strategi untuk mengakumulasi diri dalam rangka menumbuhkan rasa percaya diri
- ◆ Melakukan kegiatan-kegiatan yang mendukung misalnya melatih diri dengan berbagai ketrampilan pribadi
- ◆ Mencari peluang untuk menumbuhkan sikap kompetitif seperti : mengikuti hibah kompetitif, melakukan penelitian, mengikuti akreditasi pustakawan
- ◆ Menyadari bahwa kompetisi juga menimbulkan akibat : Mendapatkan peluang atau tidak



Tuntutan perpustakaan bertitik nol

- ◆ **Cara pandang perpustakaan berubah dari tentang buku atau informasi menjadi tentang bagaimana memfasilitasi seseorang untuk berpartisipasi, berinteraksi dan menciptakan sesuatu sebagai bagian dari layanan perpustakaan**
- ◆ **Dibutuhkan pustakawan profesional yang dinamis (Mempunyai wawasan dan kemampuan terhadap ilmunya secara luas)**
- ◆ **Dibutuhkan pustakawan yang memiliki :**
 - skill yang memadai dibidang IT
 - Kemampuan menginformasikan perpustakaanannya melalui berbagai media
- ◆ **Pustakawan mampu mendukung organisasinya sehingga perpustakaanannya memiliki nilai lebih : mudah diakses dan memperlihatkan keterkaitan antara data, sumber daya dan layanan yang handal**

Strategi melakukan jejaring

- ◆ **Pustakawan tidak berjalan sendiri-sendiri**
- ◆ **Jejaring menentukan kemajuan pustakawan yang mau berubah membangun budaya profesional**
- ◆ **Berjejaring membuahkan hasil :**
 - Internship
 - Pembicara pada konferensi baik nasional maupun internasional
 - Memiliki kompetensi lain diluar profesinya misalnya dalam hal berorganisasi
 - Mensejajarkan profesi pustakawan didalam organisasi induk



Resiko Profesional

- ◆ **Memaksa pustakawan untuk mau berubah dan memperbaharui pengetahuannya dengan membaca atau mencari peluang untuk mengasah kemampuannya**
- ◆ **Pustakawan harus menjadi pemelihara dan fasilitator sumber-sumber informasi**
- ◆ **Mampu menginformasikan perpustakaanannya dalam berbagai media melalui ketrampilan yang dimiliki**



Bangga akan profesi

- ◆ Peran profesi pustakawan menjadi penting
- ◆ Mampu bersinergi dengan organisasi
- ◆ Mampu menyampaikan kualitas organisasi melalui layanan yang diberikan
- ◆ Menjadi pustakawan handal dengan menggabungkan kemampuan pribadi dan profesional dalam kinerjanya
- ◆ Memperlihatkan bahwa profesi pustakawan adalah profesi standar yang diakui.



Thank You

trisusi03@yahoo.com